



JOURNAL

DE L'ENTRETIEN ET DU MATÉRIEL

Et voila encore une année qui s'achève sous le signe de l'austérité !
2017 S'annonce guerre mieux, avec le PPCR qui se mettra en place au mois de Janvier !

Oublions tout ça pendant les fêtes, et fêtons les fêtes de fin d'année ...
Nous vous souhaitons à tous de passer des bonnes fêtes ...

Nous vous souhaitons tous nos vœux les plus sincères pour 2017 !



N°42

**Octobre -Novembre-
Décembre- 2016**

SOMMAIRE : VOIR PAGE 2

SYNDICAT CGT DE L'ENTRETIEN
ET DU MATÉRIEL

3 RUE DU CHÂTEAU D'EAU 75010 PARIS

TEL : 01.44.52.77.21

FAX : 01.44.52.77.29

E-MAIL: entretien@us-cgt-spp.org

Directeur de publication: DRUEZ Pascal

Responsable de rédaction: COLOMBAT Pascal

Édité par l'Union syndicale CGT des fonctionnaires et des salariés des services publics territoriaux de Paris, actifs et retraités.

3 rue du château d'eau 75010 paris

PARUTION TRIMESTRIELLE

CREATION DU JOURNAL: juillet août septembre 2006

DEPOT LEGAL juillet-aout-septembre-2014-

N° CPPAP:0919S08015

Sommaire

PAGE 2:
EDITO

PAGE 3, 4, 5, 6 :
**GRILLES INDI-
CIAIRES**

PAGE 7 :
**2017 Malheureu-
sement les réfor-
mes continues**

PAGE 8 :
**AGENTS DE LA
DPA EN COLERE**

PAGE 9, 10 :
**Fonction publi-
que territoriale :
tours de passe-
passe**

PAGE 11 :
**Décès de mon-
sieur Bernard
GASNOT**

PAGE 12 :
SLA 16

EDITO

Camarades,

Les fêtes de fin d'année arrive à grand pas, mais les dégradations des conditions de travail aussi.

Tous les fonctionnaires de France sont attaqués par le gouvernement actuelle.

PPCR, RIPSEEF, Rapport Laurent, loi Travail.

Aujourd'hui la ville de paris n'écoute plus ses agents, elle n'écoute plus les syndicats CGT, elle applique ce que disent et vote ses élus : **LA CASSE DES**

SERVICES PUBLIQUES.

Un exemple actuelle ; le mouvement d'arrêt de conduite des véhicules de la DPA. Au lieu d'écouter les revendications des agents, la mairie de paris préfère menacer que d'avoir un dialogue « social ».

Nous, fonctionnaires de la ville de Paris nous devons nous préparer à un dur combat.

La maire de Paris s'attaque à notre statut!

Le secrétaire général

DRUEZ PASCAL



GRILLES INDICIAIRES :

Aujourd'hui la valeur du point est à 4,68602 euros .

Augmentation du point d' indice de 0,6% le premier février 2017 .

Ces grilles tiennent compte de l' augmentation

				Echelle 6	C3 - N grade					C3-N grade		C3-N grade		C3-N grade
At p 1				actuelle-ment		01/01/2017				01/01/2018		01/01/2019		01/01/2020
E c h	Durée	IB	IM	Trait Men	Ec h	Durée	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men
					10		466	2 183,69 €	466	2 183,69 €	466	2 183,69 €	473	2 216,49 €
9		543	462	2 164,94	9	3ans	445	2 085,28 €	450	2 108,71 €	450	2 108,71 €	450	2 108,71 €
8	3 ans 4 m	506	436	2 043,10	8	3ans	430	2 014,99 €	430	2 014,99 €	430	2 014,99 €	430	2 014,99 €
7	3 ans 4 m	488	422	1 977,50	7	3ans	413	1 935,33 €	415	1 944,70 €	415	1 944,70 €	415	1 944,70 €
6	2 ans 6 m	457	400	1 874,41	6	2ans	400	1 874,41 €	403	1 888,47 €	403	1 888,47 €	403	1 888,47 €
5	2 ans 6 m	437	385	1 804,12	5	2ans	391	1 832,23 €	393	1 841,61 €	393	1 841,61 €	393	1 841,61 €
4	1 an 8 m	416	370	1 733,83	4	2ans	375	1 757,26 €	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €
3	1 an 8 m	388	355	1 663,54	3	2ans	365	1 710,40 €	368	1 724,46 €	368	1 724,46 €	368	1 724,46 €
2	1 an	374	345	1 616,68	2	1ans	355	1 663,54 €	358	1 677,60 €	358	1 677,60 €	358	1 677,60 €
1	1 an	364	338	1 583,87	1	1ans	345	1 616,68 €	350	1 640,11 €	350	1 640,11 €	350	1 640,11 €
	17 ans					19 ans								

[Autre grille voir page suivante](#)

GRILLES INDICIAIRE SUITE :

				Echelle 5	C2-N grade					C2-N grade		C2-N grade		C2-N grade
At p2				actuellement		01/01/2017				01/01/2018		01/01/2019		01/01/2020
Ech	Durée	IB	IM	Trait Men	Ech	Durée	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men
12		465	407	1 907,21			416	1 949,38 €	418	1 958,76 €	418	1 958,76 €	420	1 968,13 €
11	3 ans 4 m	454	398	1 865,04	11	4 ans	411	1 925,95 €	411	1 925,95 €	411	1 925,95 €	412	1 930,64 €
10	3 ans 4 m	437	385	1 804,12	10	3 ans	402	1 883,78 €	402	1 883,78 €	402	1 883,78 €	404	1 893,15 €
9	2 ans 6 m	423	376	1 761,94	9	3 ans	390	1 827,55 €	390	1 827,55 €	390	1 827,55 €	392	1 836,92 €
8	2 ans 6 m	396	360	1 686,97	8	3 ans	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €
7	1 an 8 m	375	346	1 621,36	7	2 ans	364	1 705,71 €	364	1 705,71 €	364	1 705,71 €	365	1 710,40 €
6	1 an 8 m	366	339	1 588,56	6	2 ans	350	1 640,11 €	351	1 644,79 €	351	1 644,79 €	354	1 658,85 €
5	1 an 8 m	356	332	1 555,76	5	2 ans	343	1 607,30 €	345	1 616,68 €	345	1 616,68 €	346	1 621,36 €
4	1 an 8m	354	330	1 546,39	4	2 ans	336	1 574,50 €	336	1 574,50 €	336	1 574,50 €	338	1 583,87 €
3	1 an 8m	351	328	1 537,01	3	2 ans	332	1 555,76 €	333	1 560,44 €	333	1 560,44 €	336	1 574,50 €
2	1 an	349	327	1 532,33	2	2 ans	330	1 546,39 €	330	1 546,39 €	330	1 546,39 €	334	1 565,13 €
1	1an	348	326	1 527,64	1	1 ans	328	1 537,01 €	328	1 537,01 €	329	1 541,70 €	332	1 555,76 €
	22 ans					26 ans								

[Autre grille voir page suivante](#)

GRILLES INDICIAIRE SUITE :

				Echelle 4	C2 - N grade					C2-N grade		C2-N grade		C2-N grade
At 1				actuellement		01/01/2017				01/01/2018		01/01/2019		01/01/2020
Ech	Durée	IB	IM	Trait Men	Ech	Durée	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men
12		432	382	1 790,06			416	1 949,38 €	418	1 958,76 €	418	0,00 €	420	1 968,13 €
11	3 ans 4 m	422	375	1 757,26	11	4 ans	411	1 925,95 €	411	1 925,95 €	411	0,00 €	412	1 930,64 €
10	3 ans 4 m	409	368	1 724,46	10	3 ans	402	1 883,78 €	402	1 883,78 €	402	0,00 €	404	1 893,15 €
9	2 ans 6 m	386	354	1 658,85	9	3 ans	390	1 827,55 €	390	1 827,55 €	390	0,00 €	392	1 836,92 €
8	2 ans 6 m	374	345	1 616,68	8	3 ans	380	1 780,69 €	380	1 780,69 €	380	0,00 €	380	1 780,69 €
7	1 an 8 m	356	332	1 555,76	7	2 ans	364	1 705,71 €	364	1 705,71 €	364	0,00 €	365	1 710,40 €
6	1 an 8 m	352	329	1 541,70	6	2 ans	350	1 640,11 €	351	1 644,79 €	351	0,00 €	354	1 658,85 €
5	1 an 8 m	349	327	1 532,33	5	2 ans	343	1 607,30 €	345	1 616,68 €	345	0,00 €	346	1 621,36 €
4	1 an 8m	348	326	1 527,64	4	2 ans	336	1 574,50 €	336	1 574,50 €	336	0,00 €	338	1 583,87 €
3	1 an 8m	347	325	1 522,96	3	2 ans	332	1 555,76 €	333	1 560,44 €	333	0,00 €	336	1 574,50 €
2	1 an	343	324	1 518,27	2	2 ans	330	1 546,39 €	330	1 546,39 €	330	0,00 €	334	1 565,13 €
1	1an	342	323	1 513,58	1	1 ans	328	1 537,01 €	328	1 537,01 €	329	0,00 €	332	1 555,76 €
	22 ans					26 ans								

[Autre grille voir page suivante](#)

GRILLES INDICIAIRE SUITE ET FIN :

				Echelle3	C1-N grade					C1-N grade		C1-N grade		C1-N grade
At 2				actuellement		01/01/2017				01/01/2018		01/01/2019		01/01/2020
Ech	Durée	IB	IM	Trait Men	Ech	Durée	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men	IM	Trait Men
12													382	1 790,06 €
11		400	363	1 701,03	11	4 ans	367	1 719,77 €	367	1 719,77 €	368	1 724,46 €	372	1 743,20 €
10	3 ans 4 m	380	350	1 640,11	10	3 ans	354	1 658,85 €	354	1 658,85 €	356	1 668,22 €	363	1 701,03 €
9	2 ans 6 m	364	338	1 583,87	9	3 ans	342	1 602,62 €	343	1 607,30 €	346	1 621,36 €	354	1 658,85 €
8	2 ans 6 m	356	332	1 555,76	8	3 ans	336	1 574,50 €	339	1 588,56 €	342	1 602,62 €	348	1 630,73 €
7	1 an 8 m	351	328	1 537,01	7	2 ans	332	1 555,76 €	335	1 569,82 €	338	1 583,87 €	342	1 602,62 €
6	1 an 8 m	348	326	1 527,64	6	2 ans	330	1 546,39 €	332	1 555,76 €	334	1 565,13 €	337	1 579,19 €
5	1 an 8 m	347	325	1 522,96	5	2 ans	329	1 541,70 €	330	1 546,39 €	332	1 555,76 €	335	1 569,82 €
4	1 an 8m	343	324	1 518,27	4	2 ans	328	1 537,01 €	329	1 541,70 €	330	1 546,39 €	333	1 560,44 €
3	1 an 8m	342	323	1 513,58	3	2 ans	327	1 532,33 €	328	1 537,01 €	329	1 541,70 €	332	1 555,76 €
2	1 an	341	322	1 508,90	2	2 ans	326	1 527,64 €	327	1 532,33 €	328	1 537,01 €	331	1 551,07 €
1	1an	340	321	1 504,21	1	1 ans	325	1 522,96 €	326	1 527,64 €	327	1 532,33 €	330	1 546,39 €
	18 ans 8m					26 ans								

Le syndicat CGT de l'entretien et du matériel

2017 Malheureusement les réformes continues !

Nous avons terminé l'année **2016** avec des réformes, et **2017** ne sera pas mieux !

Oui pour commencé la loi travail commence à se mettre en place !

Début **2017** c'est le **PPCR** qui se met en place .

Oui le **PPCR** avec ses nouvelles grilles indiciaires qui rallongent nos carrières, il suffit de regarder les grilles indiciaires dans ce journal .

En plus ils se foutent de nous, car lorsque l'on regarde les grilles, d'accord il y en a qui vont gagner plus, mais ce n'est pas un cadeau, car les carrières sont rallongées, mais en plus les minimas dans les échelons sont supprimés !

Oui les minimas que l'on avait gagnés il n'y a pas si longtemps que ça, et bien c'est déjà fini !

Il va y avoir **RIFSEEP** qui va se négocier, alors là aussi il va falloir faire attention, sinon nous allons nous retrouver avec du pouvoir d'achat en moins. D'autant plus que là les primes seront à la tête du client ...

Bientôt nous allons élire un nouveau président qui ensuite élira un nouveau gouvernement mais nous savons déjà que ça ne sera guère mieux .

Le nouveau président n'est même pas encore élu mais nous savons déjà qu'il va y avoir des nouvelles taxes sur le gasoil et l'essence, et ensuite :

ils vont s'attaquer à nos retraites puis Les 35 heures, et après ?

Pour conclure c'est pour cela qu'il va falloir lutter encore plus fort, être à l'écoute et surtout il va falloir être plus nombreux en manifestations et en grève, car il faut les arrêter !

COLOMBAT Pascal

AGENTS DE LA DPA EN COLERE !

Le **17** novembre il y à eus une Assemblée Général des agents de la **DPA**, à cet AG qui s' est tenu au quai de la râpée il y avait environ **90** agents .

Les agents en ont marre car aujourd'hui' l' administration leur mets la pression !

Si ils ont un PV ils sont obliger de le payer !

Les tablettes commence à se mettre en place, pour mieux flicker les agents et pour leurs donner encore plus de boulot ...

Comme partout il y à aussi un manque d' effectifs !

Après plusieurs discussions avec les agents, il à été voter à l' unanimité pour un arrêt de conduite à partir du **lundi 28 novembre 2016**, avec un pré-avis de grève !

Oui car avec un préavis de grève, l' administration est obliger de recevoir le syndicat !

Donc le syndicat **CGT** de l' entretien et du matériel à immédiatement envoyer un préavis de grève à l' intention de madame Hidalgo !

L' administration à réagit immédiatement en convoquant le syndicat **CGT** de l' entretien le **vendredi 25 novembre 2016** .

Le syndicat de l' entretien s' est immédiatement mis en rapport avec tout les membres de la **CE** qui sont délégués dans leur SLA, pour organiser une délégation !

Le **vendredi 25 novembre** s' est tenu la délégation avec la direction de la **DPA**, **une délégation qui n' à servi à rien car la direction n' à rien lâcher !**

Alors le syndicat de l' entretien, avec les camarades, ont décider de faire comme prévu, **c' est à dire de commencer le mouvement de grève et d' arrêt de conduite à partir du lundi 28 novembre 2016 !**

Personnellement j' espère que les agents vont tenir le coup car ils vont leur mettre la pression, je les encourage à aller jusqu' au bout !

Dans le prochain journal je vous dirais ce que les agents de la **DPA** ont obtenu !

COLOMBAT pascal

Fonction publique territoriale : tours de passe-passe !

Dans la fonction publique, les salaires sont gelés depuis 10 ans .

La perte du pouvoir d'achat est estimée à 14 % depuis 2000 .

Ce printemps, le gouvernement embourbé dans le mouvement contre la loi El Khomri a fait mine de lâcher du lest sur les salaires des fonctionnaires, annonçant une hausse de **0,6** point au **1^{er} juillet 2016**, puis de **0,6** au **1^{er} février 2017**, soit à peine **7** Euros de plus par mois pour un agent payé au SMIC .

Le gouvernement s'est également penché sur le sort des agents de la fonction publique territoriale .

Ainsi en juillet les agents de catégorie C ont vu leur salaire augmenter de quelques Euros, de **10** à **30** Euros selon l'ancienneté .

Non seulement cette augmentation est dérisoire, mais elle est conditionnée à un dispositif appelé transfert primes-points .

En effet, dans la Fonction Publique Territoriale, le traitement de base est complété par des primes, dépendant des collectivités, et le salaire final peut beaucoup varier d'une collectivité à l'autre .

Depuis des années, nous demandons l'intégration des primes dans le traitement .

Ces augmentations accordées en juillet seront de toute façon annulées dès décembre par la baisse des primes, qui pourra aller de 179 Euros à 389 Euros par an .

Et pour couronner le tout, le gouvernement a ralenti les avancements d'échelon !

pour passer à un échelon supérieur, les agents devront attendre quatre à sept mois de plus qu'aujourd'hui .

Ainsi, pour atteindre son dernier échelon, un agent administratif devra travailler quatre ans de plus...

Ou partir avec une retraite amputée .

La CGT et Sud, majoritaires chez les territoriaux, ont refusé de signer ce protocole, qui est donc appliqué unilatéralement par le gouvernement et les collectivités locales, trop heureuses de profiter de l'aubaine puisque les économies réalisées grâce à ce tour de passe-passe sont estimées à 500 millions d'€uros par an ... pour les employeurs .

Faire passer un sale coup contre les travailleurs pour une augmentation de salaire... il fallait oser .



Décès de monsieur Bernard GASNOT

C' est avec une grande tristesse que le syndicat **CGT de l'entretien et du matériel vous fait part du décès de notre camarade Bernard GASNOT .**

Notre camarade Bernard est décédé le 4 décembre 2016 .

Bernard n' avait que 55 ans .

Bernard était membre de notre commission exécutive, jusqu' au jour ou la maladie lui est tombé dessus, et la, malheureusement, Bernard à été obligé d' arrêter de faire parti de notre commission exécutive .

Mais Bernard était très courageux donc il à continuer d' écrire des articles, ainsi que des mots croisés, dans notre journal .

Bernard travaillait à la DPA, il travaillait à la Sla 15, en tant que plombier .

Malheureusement Bernard laisse derrière lui une femme et deux enfants .

Le syndicat **CGT de l' entretien s' associe pleinement à la douleur de sa famille et de ses amis, et nous leurs présentons nos sincères condoléances .**

Le syndicat **CGT de l' entretien et du matériel**

LA SLA 16 EST

DANS LE MOUVEMENT

D' ARRET DE CONDUITE !

L' atelier 16 de la section locale d' architecture de la direction du patrimoine et de l'architecture donne le bon exemple, ils ont rejoint le mouvement.

Tous les adjoints techniques sont en arrêt de conduite pour une durée illimitée.

C' est dans le bois de Boulogne que se trouve l' atelier entre Neuilly et Puteaux.

La température dans le bois est plus froide qu' à Paris, il y a plus d' humidité, mais malgré ça les agents ont une grande motivation.

Ils traversent une des plus grandes forêts des hauts de Seine pour arriver aux établissements du 16^{ème} arrondissement de Paris.

Il faut marcher sur une distance de 5 à 6 km de l' atelier jusqu' aux établissements et cela deux fois par jour .

Cela représente une distance totale entre 20 et 25 km par jour , soit l'équivalent d'un demi marathon !

La direction de la DPA laisse pourrir la situation et menace de sanctions les agents afin de les faire craquer.

Mais , malgré tout ses inconvénients les agents de la SLA 16 ont une volonté et un courage beaucoup plus fort que les menaces de sanctions de la direction.

MIMOUN